KLAUZULA INFORMACYJNA

dla osób skierowanych przez agencję pracy tymczasowej do wykonywania pracy na rzecz DANTEM Polska Sp. z o.o.

1. Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest DANTEM Polska Sp. z o.o., ul. Kobierzyńska 211/6, 30-382 Kraków, NIP 9452207299, REGON 367060785, KRS 0000673595 („Administrator"). DANTEM, jako pracodawca użytkownik, przetwarza dane osób skierowanych przez agencje pracy tymczasowej w zakresie niezbędnym do organizacji i realizacji pracy tymczasowej.

2. Źródło i zakres danych

Dane otrzymujemy przede wszystkim od agencji pracy tymczasowej, która kieruje Panią/Pana do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Administratora. W zależności od charakteru współpracy oraz zakresu danych niezbędnych do realizacji poszczególnych celów możemy również pozyskiwać dane bezpośrednio od Pani/Pana, w szczególności w związku z wykonywaniem pracy tymczasowej, potwierdzaniem obecności, korzystaniem z urządzeń lub systemów wykorzystywanych przy realizacji inwentaryzacji, obsługą zdarzeń dotyczących wykonywanej pracy lub realizacją przysługujących Pani/Panu praw. Możemy przetwarzać w szczególności:

- imiona i nazwisko, dane identyfikacyjne i kontaktowe;
- dane dotyczące agencji, podstawy i okresów wykonywania pracy tymczasowej, w tym dane potrzebne do weryfikacji ustawowych limitów;
- dane dotyczące miejsca pracy, przydziału do inwentaryzacji lub zespołu, obecności i czasu wykonywania pracy, w szczególności w zakresie niezbędnym do prowadzenia wymaganych prawem ewidencji;
- dane dotyczące wydania i zwrotu urządzeń, wymaganych szkoleń i uprawnień oraz zdarzeń i incydentów związanych z wykonywaniem pracy;
- dane dotyczące obywatelstwa lub statusu cudzoziemca – wyłącznie gdy jest to niezbędne do potwierdzenia prawa do wykonywania pracy.

Przetwarzamy wyłącznie dane adekwatne i niezbędne do wskazanych celów, z uwzględnieniem zasad minimalizacji danych.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Dane mogą być przetwarzane w celu:

- prowadzenia wymaganej prawem ewidencji osób wykonujących pracę tymczasową i weryfikacji dopuszczalnego okresu jej wykonywania – art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, w szczególności art. 14a, 20 i 25a;
- organizacji i koordynacji pracy, kierowania do inwentaryzacji, tworzenia obsady, kontaktu organizacyjnego, potwierdzania obecności oraz prawidłowej realizacji usług – art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- ewidencjonowania obecności i czasu pracy, rozliczeń z agencją i klientem oraz obsługi reklamacji – art. 6 ust. 1 lit. c lub f RODO, zależnie od celu;
- zapewnienia bezpieczeństwa, kontroli dostępu do obiektów klientów oraz wydawania i ewidencjonowania urządzeń – art. 6 ust. 1 lit. c lub f RODO;
- wyjaśniania incydentów oraz ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- realizacji innych obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym prawa pracy, BHP, przepisów podatkowych i rachunkowych – art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest w szczególności prawidłowa organizacja działalności i usług inwentaryzacyjnych, bezpieczeństwo osób i mienia, gospodarowanie powierzonym sprzętem oraz ochrona praw Administratora.

4. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

W zakresie, w którym obowiązek przetwarzania danych wynika z przepisów prawa, podanie tych danych jest obowiązkowe.. Pozostałe dane mogą być niezbędne do organizacji pracy, zapewnienia bezpieczeństwa lub udziału w konkretnej inwentaryzacji. Brak danych niezbędnych do danego celu może uniemożliwić dopuszczenie do określonych czynności lub udział w inwentaryzacji.

5. Odbiorcy danych

Dane mogą być przekazywane wyłącznie w niezbędnym zakresie:

- agencji pracy tymczasowej, która skierowała Panią/Pana do pracy;
- klientom Administratora, na których terenie wykonywana jest inwentaryzacja – m.in. dla organizacji pracy, kontroli dostępu i zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia;
- dostawcom usług wspierających Administratora, m.in. IT, hostingu, archiwizacji, księgowości, obsługi prawnej, administracyjnej, ochrony i systemów ewidencyjnych;
- organom publicznym, sądom i innym podmiotom uprawnionym na podstawie prawa.

Jeżeli klient przetwarza przekazane dane jako odrębny administrator, może przekazać Pani/Panu własną klauzulę informacyjną.

6. Przekazywanie danych poza EOG

W związku z korzystaniem z usług IT i chmurowych, w tym usług Google Cloud, dane mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy. W takim przypadku Administrator stosuje podstawy i zabezpieczenia wymagane przez rozdział V RODO, w szczególności decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony lub standardowe klauzule umowne. W celu ich zabezpieczenia Administrator stosuje tzw. standardowe klauzule umowne. Niektóre organizacje z USA, z którymi współpracujemy mogą również korzystać z tzw. Privacy Shield.

7. Okres przechowywania danych

Dane przechowujemy nie dłużej, niż jest to potrzebne do celu ich przetwarzania, z uwzględnieniem obowiązków prawnych i okresów przedawnienia roszczeń. W szczególności dane z ewidencji, o której mowa w art. 14a ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, są przechowywane przez właściwy 36-miesięczny okres ewidencyjny oraz przez kolejne 36 miesięcy. Dane dotyczące organizacji pracy, incydentów i sporów przechowujemy przez czas niezbędny do realizacji celu, a następnie – gdy jest to uzasadnione – do upływu właściwego okresu przedawnienia lub prawomocnego zakończenia postępowania. Po upływie właściwych okresów dane zostaną usunięte, zniszczone lub poddane anonimizacji, o ile dalsze ich przechowywanie nie będzie wymagane przez przepisy prawa.

8. Pani/Pana prawa

Na zasadach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo do dostępu do danych i uzyskania ich kopii; sprostowania i uzupełnienia danych; usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania – w przypadkach przewidzianych prawem; przenoszenia danych – jeżeli spełnione są warunki z art. 20 RODO; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

W celu realizacji praw należy skontaktować się z Administratorem na dane wskazane w pkt 1. Administrator może podjąć działania służące potwierdzeniu tożsamości osoby składającej wniosek, jeżeli jest to niezbędne do ochrony danych osobowych.

9. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uważa Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza RODO, może Pani/Pan wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, www.uodo.gov.pl.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane nie są wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

11. Przekazywanie danych klientom Administratora

Praca tymczasowa odbywa się na terenie zakładów lub obiektów klientów Administratora. W związku z tym niektóre dane osobowe mogą być przekazywane klientowi, jeśli jest to niezbędne do umożliwienia wejścia na teren zakładu, zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia, identyfikacji osób uprawnionych do pracy, zapewnienia prawidłowej realizacji usługi inwentaryzacyjnej. Zakres przekazywanych danych jest ograniczony do danych niezbędnych dla danego celu.